

**ПРОГРАМА**  
**дій Профспілки працівників державних установ України**  
**на 2015 - 2020 роки**

З метою реалізації основних завдань щодо посилення захисту трудових, соціально-економічних і трудових прав та інтересів членів профспілки, Центральний, регіональні, територіальні комітети і комітети первинних організацій профспілки організують роботу за такими напрямками:

**1. Захист трудових, соціально-економічних прав та інтересів**

***1.1. Розвиток соціального діалогу***

- в процесі євроінтеграції України формування вимог до уряду щодо приведення національного законодавства у відповідність до стандартів, міжнародних правових норм та принципів соціального діалогу, закладених у відповідних договорах Європейського Союзу, Хартії основних прав Європейського Союзу, європейському трудовому законодавстві, правозастосовній практиці Європейського суду, Європейській соціальній хартії та конвенціях Міжнародної організації праці (МОП), ратифікованих країнами ЄС;

- формування ефективного діалогу із соціальними партнерами, забезпечення його розвитку на регіональному, територіальному рівнях та на рівні первинної організації профспілки;

- здійснення соціального діалогу на засадах публічності та прозорості, висвітлення його в засобах масової інформації, на Інтернет ресурсах;

- організація навчання профспілкових активістів з питань соціального діалогу.

***1.2. Удосконалення колективнодоговорної роботи***

- укладення на кожному підприємстві, в установі чи організації колективного договору за ініціативою профорганізації та забезпечення його повного виконання;

- охоплення угодами й колективними договорами всіх членів профспілки і її організацій;

- підвищення якості колективних договорів і угод;

- підбиття підсумків виконання галузевих угод і колективних договорів на засіданнях президій виборних органів організацій профспілки та інформування членів профспілки про результати їх виконання, в тому числі через засоби масової інформації;

- активне використання профспілкою передбачених законодавством заходів впливу до осіб, які ухиляються від участі в колективних переговорах, не виконують норми і положення колективних договорів та угод;

- широке поширення позитивного досвіду колективнодоговорної роботи серед членів профспілки.

***1.3. Обстоювання права на гідну заробітну плату***

- аналіз економічного та соціального становища працівників, зокрема державних службовців та посадових осіб органів місцевого самоврядування, підготовка пропозицій стосовно удосконалення захисту їх соціально-трудова прав та інтересів;

- підготовка пропозицій щодо

- реформування системи оплати праці державних службовців та посадових осіб органів місцевого самоврядування;

- відновлення функціонування в повному обсязі ЄТС;
- розміру прожиткового мінімуму (з урахуванням сімейної складової) відповідно до оновленої вартості споживчого кошика.

#### ***1.4. Участь у формуванні та реалізації податково-бюджетної політики***

- відстоювання позиції профспілки при формуванні бюджетів всіх рівнів, зокрема щодо видатків на оплату праці та потреб бюджетної діяльності державних установ у повному обсязі;
- врегулювання на законодавчому рівні проблемних питань в оподаткуванні профспілкових організацій, зокрема щодо звільнення від оподаткування профспілкових виплат, з використанням прогресивної міжнародної практики оподаткування профспілкової діяльності.

#### ***1.5. Забезпечення розвитку та ефективного використання трудового потенціалу***

- контроль за дотриманням норм чинного законодавства під час проведення реформування системи державного управління та децентралізації, а саме при скороченні державних службовців та посадових осіб органів місцевого самоврядування;
- передбачення в колективних договорах та угодах конкретних зобов'язань роботодавців щодо недопущення масових звільнень працюючих (більше 5% працівників протягом календарного року), періодичності та обсягів підвищення кваліфікації працівників, спрямування на це коштів в обсязі не менше 3% від фонду оплати праці.

## **2. Правовий захист членів профспілки**

### ***2.1. Розвиток системи правової допомоги***

- розмежування основної відповідальності організацій профспілки різних рівнів (від первинної до всеукраїнської) за повне виконання повноважень, наданих законами і власним статутом, колективними договорами і угодами, для захисту прав членів профспілки;
- здійснення громадського контролю, а у випадках, передбачених законами України, участь у державному нагляді за дотриманням законодавства про працю;
- надання організаціям, членам профспілки безоплатної правової допомоги у вигляді консультацій, складання позовних заяв, інших процесуальних документів, здійснення представництва та захист їх прав та інтересів при розгляді трудових спорів у судах, зверненнях до органів державної влади та місцевого самоврядування;
- організація системного навчання членів виборних профспілкових органів з актуальних питань трудового законодавства.

### ***2.2. Участь у законотворчій та нормотворчій діяльності***

- проведення експертизи законопроектів, інших нормативно-правових актів;
- відстоювання позиції профспілки при прийнятті Трудового кодексу України, інших соціально значущих законів;
- налагодження стабільної співпраці з народними депутатами України, іншими суб'єктами права законодавчої ініціативи для забезпечення реалізації законодавчих пропозицій профспілки;
- підготовка законодавчих пропозицій щодо:
  - передачі профспілкам окремих функцій державного нагляду за дотриманням законодавства про працю;

- надання профспілкам права самостійно за власною ініціативою представляти інтереси працівників у судах.

### **3. Обстоювання духовних, соціально-культурних прав та інтересів членів профспілки, їхніх сімей**

- забезпечення контролю за перерахуванням роботодавцями коштів профспілковим комітетам в розмірі не менше 0,3% фонду оплати праці на проведення культурно-масової та фізкультурно-оздоровчої роботи.

#### **3.1. У сфері розвитку масової фізичної культури і спорту:**

- включення питань розвитку фізичної культури і спорту до угод і колективних договорів, галузевих програм соціально-економічного розвитку, цільових комплексних програм.

#### **3.2. У сфері відпочинку та оздоровлення дітей**

- поліпшення взаємодії з органами державної влади й місцевого самоврядування в питаннях фінансування оздоровчої роботи з дітьми;
- підготовка законодавчих пропозицій щодо удосконалення нормативної бази, яка регулює організацію оздоровчої роботи з дітьми, зокрема в питаннях надання дитячим оздоровчим закладам та їх власникам пільг у землекористуванні, оподаткуванні вартості дитячих путівок, оплаті енергоносіїв і комунально-побутових послуг.

### **4. Молодіжна політика**

- залучення молоді до профспілкової роботи та навчання молодих профспілкових лідерів;
- участь у реалізації соціальних молодіжних програм, внесення до галузевих угод та колективних договорів зобов'язань сторін, спрямованих на підвищення ефективності молодіжної політики;
- координація діяльності організацій профспілки стосовно роботи з молоддю.

### **5. Організаційна робота профспілки.**

#### **5.1. Організаційне зміцнення**

- зміцнення профспілкової солідарності і єдності;
- удосконалення форм і методів організаційної роботи, узагальнення і поширення кращого досвіду роботи, розробка методичних рекомендацій з питань організаційної роботи профспілки;
- сприяння збільшенню чисельності членів профспілки шляхом реалізації заходів щодо мотивації профспілкового членства;
- забезпечення ефективного захисту профспілкових працівників, посилення правових та соціальних гарантій захищеності профактиву;
- організація навчання (підвищення кваліфікації) штатних працівників, відповідальних за організаційну та інформаційну роботу організацій профспілки.

#### **5.2. Кадрова політика, профспілкове навчання**

- забезпечення безперервного підвищення кваліфікації та підготовки штатних профспілкових працівників, активу та рядових членів профспілки відповідно до сучасних вимог, постійне поліпшення якості профспілкового навчання.

#### **5.3. Інформаційна діяльність профспілки**

- висвітлення діяльності профспілки у профспілковій пресі, у центральних, регіональних та місцевих ЗМІ, соціальних мережах;
- інформування профактиву про діяльність профспілкових органів;

- проведення Інтернет-, відеоконференцій за участю представників профспілки;
- оперативне реагування на процеси в соціально-трудої сфері через заяви, звернення та інші форми інформаційного впливу;
- формування позитивного іміджу профспілки;
- випуск корпоративної продукції з атрибутикою профспілки.

#### **6. Міжнародна діяльність**

- участь у програмах міжнародних профспілкових організацій, спрямованих на посилення можливостей профспілки захищати права трудящих;
- зміцнення і розвиток зв'язків із закордонними профспілками, які входять до Інтернаціоналу громадського обслуговування (PSI);
- здійснення спільних проектів з профспілками інших країн, обмін делегаціями, обмін інформацією, проведення семінарів, конференцій, «круглих столів»;
- налагодження міжнародних зв'язків з метою обміну досвідом.

#### **7. Удосконалення фінансової політики**

- формування єдиної фінансової політики профспілки;
- регулярне інформування членів профспілки про джерела наповнення й використання коштів бюджету профспілки;
- залучення додаткових джерел поповнення бюджетів організацій профспілки для вирішення програм соціального захисту, виконання статутних завдань;
- організація навчання (підвищення кваліфікації) штатних фінансових працівників, скарбників, голів і членів ревізійних комісій організацій профспілки.